

# ～会長の時間～

## 【五大奉仕 クラブ管理編】

### 職業分類制度

ロータリークラブの設立の発端となったのは、大都会における過酷な自由競争の中で、心に安らぎを与える真の友情を得ることでした。従って、同業者がいると互いに利害関係が生じ、親睦が阻害されると考えて、一人一業種による職業分類制度が採用されました。

ロータリーの一人一業種制度を説明するもう一つの理由に、ロータリーがロータリーの思想を広めるために、業界に派遣する大使という考え方があります。ロータリーの目標は、会員各自が奉仕の哲学を理解し、ロータリーが蓄積している数多くの職業奉仕事例を吸収することによって自己改善を計って、自らの事業を盛業に導き、自らの職業モラルを高めると同時に、その高められた職業モラルをその人が属する業界全体に広めることです。

そのために、ロータリアンに高い資質が要求されるのは当然です。

### 職業分類の規定

ロータリークラブの基本的原則として、永年守られてきた一人一業種制度も、時代の流れとともに徐々に枠が広げられ、遂に2001年の規定審議会で、会員の種類が正会員と名誉会員に統合されると共に、一人一業種による職業分類制度が廃止され、50人以下のクラブは5名、それ以上の会員数を持つクラブは10%以内の同一職業分類を持つ会員の入会が認められるようになりました。それに伴って、同じカテゴリーに属する職業は、10%以内という制限も撤廃されました。ロータリーの本質を変える決定と言わざるを得ませんが、この問題に関する現実的な対応をさかのぼってみると、こういう結果になることは、かなり前から予測できたとも言えます。

### 「4つのテスト唱和」



ピアファーム  
林 博文様

### 辻田さん

ありがとうございます(^\_^)



Rotary Leadership Institute 28.171  
 2019年10月15日(水)開催  
 11月15日(水)開催